

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ директора ТОВ
«ОРТЕКС СТ»
Любов СМАГЛЮК
17 лютого 2022 р. №1

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЗАПОБИГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ
ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА
НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ
(ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ
ВИРОБІВ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ**

Полтава – 2022

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" від 14 жовтня 2017 року №1700-VII на основі досвіду діяльності Національного агентства з урахуванням найбільш актуальних проблем застосування антикорупційного законодавства, що виникають у осіб, зобов'язаних дотримуватися його вимог.

1.2. Метою Положення є запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності ТОВАРИСТВА з ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ОРТЕКС СТ» (Далі – ТОВ «ОРТЕКС СТ») та можливих негативних наслідків для ТОВ «ОРТЕКС СТ».

1.3. Основним завданням цього Положення є обмеження впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості працівників під час проведення заходів безперервного професійного розвитку ТОВ «ОРТЕКС СТ», прийняття ділових рішень.

1.4. Дія Положення поширюється на учасників заходів безперервного професійного розвитку ТОВ «ОРТЕКС СТ». Дотримуватись вимог Положення зобов'язані також фізичні особи, які співпрацюють з ТОВ «ОРТЕКС СТ» на основі договорів.

1.5. З метою забезпечення справедливого і прозорого проведення заходів безперервного професійного розвитку, нарахування балів безперервного професійного розвитку працівники ТОВ «ОРТЕКС СТ» зобов'язуються:

дотримуватися законодавства України

поважати права людини та не допускати будь-якої дискримінації

компетентно та професійно виконувати свої обов'язки

дотримуватися принципів доброчесності та етичної поведінки

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1. Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

2.2. В основу роботи по управлінню конфліктом інтересів в ТОВ «ОРТЕКС СТ» покладені наступні принципи:

- обов'язковість розкриття інформації про реальний або потенційний конфлікт інтересів;

- індивідуальний розгляд та оцінка репутаційних ризиків для ТОВ «ОРТЕКС СТ» при виявленні кожного конфлікту та його врегулювання;

- конфіденційність процесу розкриття інформації про конфлікт інтересів та процесу його врегулювання.

3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

3.1. Для розкриття конфлікту інтересів можуть використовуватись наступні способи:

- розкриття інформації про конфлікт інтересів при співпраці з ТОВ «ОРТЕКС СТ»;

- разове розкриття інформації по мірі виникнення ситуацій конфлікту інтересів.

3.2. Розкриття інформації може здійснюватися у письмовому вигляді.

3.3. ТОВ «ОРТЕКС СТ» бере на себе зобов'язання конфіденційного розгляду поданих відомостей та врегулювання конфлікту інтересів.

3.4. Інформація, яка надійшла, має бути ретельно перевірена з метою оцінки ризиків для ТОВ «ОРТЕКС СТ» і вибору найбільш оптимальної форми врегулювання конфлікту інтересів.

3.5. Письмове повідомлення (заява) про наявність конфлікту інтересів, яке надіслане особою, пов'язаною із здійсненням заходу безперервного

професійного розвитку ТОВ «ОРТЕКС СТ» (Додаток 1), повинне містити наступну інформацію:

- конкретні факти про реальний або потенційний конфлікт інтересів, у разі можливості долучати копії документів, які підтверджують протиправну діяльність осіб, пов'язаних із здійсненням заходу безперервного професійного розвитку ТОВ «ОРТЕКС СТ»;
- анкетні дані осіб, пов'язаних із здійсненням заходу безперервного професійного розвитку ТОВ «ОРТЕКС СТ», які стали свідками скоєння протиправних дій, а також можуть сприяти в об'єктивному розслідуванні.

3.6. Після реєстрації повідомлення розглядається директором ТОВ «ОРТЕКС СТ» та скеровується для подальшого розгляду до комісії із числа провідних фахівців ТОВ «ОРТЕКС СТ», яка протягом 7 робочих днів розглядає відомості зазначені в повідомленні.

3.8. Не допустимо направляти повідомлення, в якому зазначені завідомо неправдиві відомості про неправомірні вчинки працівників ТОВ «ОРТЕКС СТ», з метою їх компрометування. У разі встановлення фактів завідомо неправдивих відомостей, заявник несе персональну відповідальність згідно з діючим законодавством України.

3.9. Особа, яка подала відомості про наявний конфлікт інтересів, або такий, який може виникнути, може прийняти участь у розслідуванні за власним бажанням.

3.10. На підставі отриманої інформації комісією приймається рішення про спосіб розв'язання конфлікту інтересів або про його відсутність. Рішення комісії оформляється протоколом і доводиться до відома директора ТОВ «ОРТЕКС СТ».

4. Прикінцеві положення

4.1. За недотримання вимог цього Положення щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів представники безперервного професійного розвитку ТОВ «ОРТЕКС СТ» несуть відповідальність згідно з діючим законодавством України.

4.2. Приховування посадовою особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення службової дисципліни і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання корупції.

Директор ТОВ «ОРТЕКС СТ»



Любов СМАГЛЮК

Шаблон повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням БПР:

Директору с
ПІБ керівника
ПІБ особи, що повідомляє
Контактний номер телефону
Електронна адреса

Повідомлення

Стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій.

ПІБ осіб, пов'язаних із здійсненням заходу безперервного професійного розвитку ТОВ «ОРТЕКС СТ», які стали свідками реального або потенційного конфлікту інтересів.

Додатки:

Дата повідомлення

ПІБ повністю.